

IL FATTO DEL GIORNO

Un welfare da record



**Tremila euro a ciascuno
degli 85 dipendenti**
«L'impresa è fatta di persone»

di BEATRICE RASPA

- BRESCIA -

L'AZIENDA taglia gli obiettivi che si era prefissata, aumenta la marginalità operativa e festeggia con i dipendenti regalando loro un premio di circa tremila euro ciascuno, riscuotibile in contanti o in benefit. Dai rimborsi per i libri di scuola ai sussidi per gli asili, dagli sconti al cinema a quelli sui viaggi, la palestra e le cure mediche per tutta la famiglia (famiglia allargata compresa). Protagonista è Fluidmec, realtà leader nel settore della commercializzazione di componenti per oleodinamica e pneumatica attiva da 45 anni nel Bresciano, 85 addetti nelle sedi di Brescia, Isorella, Coccaglio, Sarezzo, Gavardo e Treviolo (Bergamo). Dopo aver chiuso il 2017 con un fatturato di oltre 30 milioni la direzione ha deciso di distribuire tra i collaboratori un bel biglietto da 230mila euro.

«L'IMPRESA è fatta di persone, siamo una catena, diceva mio padre che l'ha fondata - chiarisce la ceo Francesca Piantoni, seconda generazione familiare al timone -



GUIDA A destra, l'amministratore delegato Francesca Piantoni

Se si spezza un anello, a qualsiasi livello sia, crolla tutto. Per questo a noi interessa che ogni dipendente sappia che è indispensabile, quel che fa non passa inosservato. L'obiettivo è la squadra». Capita d'industria illuminata, convinta che il personale sia l'arma principale a disposizione per essere

competitivi, Piantoni non è nuova agli incentivi. L'ultimo però è stato approntato grazie a un lavoro complesso sulla scorta delle possibilità offerte dalla legge di stabilità 2016, al quale hanno peraltro partecipato i dipendenti stessi che insieme hanno definito strategie di miglioramento. «Fun-

zionava così: l'importo massimo per ognuno era tremila euro. Metà premio l'abbiamo legato al raggiungimento di un buon risultato aziendale complessivo e al miglioramento del Mol (margine operativo lordo, ndr), l'altra metà a obiettivi specifici di reparto. Inserimento di più ordini, risposte ai clienti più rapide, movimentazione del magazzino più efficace. Abbiamo deciso di condividere molte più informazioni, anche quelle che prima l'azienda trattava da riservate. I reclami, per esempio. Pensiamo che solo così gli addetti si responsabilizzino. Anche in questo caso la maggior parte degli obiettivi è stato tagliato».

FLUIDMEC si è poi avvalsa della consulenza di ProWelfare per la progettazione e individuazione dei premi e la realizzazione del piano di welfare attraverso l'erogazione di flexible benefits con la piattaforma di WellWork, come chiarisce il presidente della società Luciano Consolati. Il premio infatti poteva essere convertito in benefit, con una maggiorazione dell'importo del 10%. Una scelta fatta dal 45% dei dipendenti.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



FOCUS

Una storia di 45 anni

La Fluidmec è un gruppo leader nella distribuzione di componenti per oleodinamica e pneumatica dei più importanti brand. Ha sedi a Brescia, Coccaglio, Sarezzo, Gavardo e Treviolo (Bg). Il suo ultimo fatturato è stato di 30 milioni.



CAVALLO

MAGAZINE & lo Sperone

Inchieste, attualità,
interviste e rubriche:
tutto il meglio
dell'equitazione
è in edicola



MARCO DI PAOLA EQUITAZIONE PER TUTTI | GIACOMO CASEDEI GIOVIN CAMPIONE | DEGRADO A SAN SIRO TROTTO | PROVATO PER VOI: IL MERENS

NON PERDERE IL NUOVO NUMERO!

cavallomagazine.it | cavallomagazineinternational.com

